

Apprentissage et Leadership

I O G

L'IOG est votre partenaire de confiance pour le développement professionnel du secteur public. Nous proposons des programmes de développement du leadership et des cours pratiques, tous enseignés par des experts ayant une expérience pratique.

L'IOG - Avantage d'apprentissage



- > Enseigné par des praticiens ayant une expérience réelle sur le terrain
- > Discutez avec nos conférenciers de haut niveau.
- > Connecter avec vos pairs sur tout le territoire
- > Profiter d'une formation qui vous convient : en personne ou virtuellement
- > Développez une expérience personnalisée pour votre équipe
- > Personnalisez votre expérience avec des outils de connaissance de soi, de coaching exécutif et de mentorat.

PROGRAMMES DE LEADERSHIP

Une expérience d'apprentissage puissante combinant les points de vue des cadres du secteur public qui ont fait leurs preuves et des conversations avec des panélistes de haut niveau. Développez votre vision, votre perspective et votre leadership dans ce monde complexe, à la fois en tant qu'individu et en tant que membre d'un réseau dynamique de participants et d'exécutifs. Présenté en personne ou virtuellement sur plusieurs mois, avec des séances programmées régulièrement.

CERTIFICATS D'APPRENTISSAGE

- > Les cours de l'IOG sont pratiques et basés sur l'expérience, animés par des experts qui offrent aux participants des conseils et des outils concrets pour réussir.
- > Vous pouvez vous inscrire à des cours individuels à votre propre rythme ou combinez-les pour obtenir un certificat d'apprentissage pour démontrer votre engagement en faveur de l'excellence.
- > Nos certificats d'apprentissage offrent un parcours structuré pour améliorer vos compétences professionnelles.

Points forts du programme de leadership



PROGRAMME DE LEADERSHIP EXECUTIF (ELP)

Le Programme de leadership exécutif (PLE) prépare les directeurs et directeurs principaux EX à relever les défis de la gouvernance moderne. En format hybride, il favorise le dialogue entre pairs, l'apprentissage expert et la réflexion stratégique. À travers six thèmes clés — **Résilience, Vision, Ambiguïté, Collaboration, Complexité et Innovation** — les participants renforcent leur leadership, élargissent leur réseau et dirigent avec impact au service des Canadiens.

QUI DOIT PARTICIPER/DATE

Leaders de niveau EX 1 ou EX 2 / Directeurs ou directeurs principaux

DURÉE

7 mois; séances en personne au début, au milieu et à la remise des diplômes. Le reste est offert en virtuel, trois demi-journées par mois.

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP EN SCIENCE ET EN INNOVATION (LDPSI)

Le programme de développement du leadership en science et en innovation se concentre sur la manière dont les scientifiques et les experts politiques du gouvernement peuvent collaborer dans la prise de décision du secteur public. Les participants apprennent à partir de la théorie, des panélistes invités, des outils de connaissance de soi, de coaching, de mentorat et d'un projet de groupe. Le programme leur permet d'avoir un impact et d'obtenir des résultats.

QUI DOIT PARTICIPER

EX moins 1 ou équivalent dans des rôles en science, technologie et innovation, se préparant au niveau de cadre supérieur, ou EX 1 ou 2 qui sont nouveaux dans le gouvernement ou qui ont été nommés récemment à des postes axés sur la science ou l'innovation

DURÉE

Programme hybride intensif de 9 semaines

SE FAMILIARISER AVEC LE CADRE DE DIRECTION

Le programme "Stepping into the Executive Cadre" (SIEC) prépare les fonctionnaires occupant des postes de gestion à assumer des rôles de leadership au niveau exécutif. Les participants bénéficient d'analyses théoriques, d'interventions d'experts invités, d'outils de développement de la conscience de soi et de séances de coaching de groupe animées par des anciens cadres exécutifs chevronnés.

QUI DOIT PARTICIPER

Fonctionnaires publics au Niveau EX moins 1 et EX moins 2 qui se préparent pour le niveau exécutif

DURÉE

Quatre modules de 3 jours sur 8 mois avec 3 sessions d'apprentissage par l'action en groupe entre les modules et un voyage d'étude.

PROGRAMME DE LEADERSHIP EXÉCUTIF NUMÉRIQUE (DELP)

Le programme de leadership exécutif numérique est conçu pour les dirigeants du secteur public à tous les niveaux qui souhaitent mieux comprendre les défis et les opportunités de l'ère numérique. Le DELP fournit aux cadres du secteur public la maîtrise du numérique et les compétences de leadership dont ils ont besoin pour être des décideurs efficaces dans cet espace en évolution rapide de la politique et de la prestation de services.

QUI DOIT PARTICIPER

Gestionnaires, cadres et spécialistes du secteur public, au sein des gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux.

DURÉE

Camp d'entraînement intensif de 5 jours en personne, incluant un souper événementiel.

Le DELP est conçu pour s'appliquer à ceux qui travaillent directement dans les technologies de l'information, ainsi qu'à ceux qui travaillent dans les programmes, la prestation de services, la politique ou les services internes.

Certificats d'apprentissage



The L'Institut sur la Gouvernance propose 35 cours conçus pour vous fournir les connaissances et les compétences pratiques nécessaires à l'avancement de votre carrière dans la fonction publique. Nos cours sont offerts en ligne, en personne ou en format hybride. Nous proposons également deux parcours d'apprentissage complets pour les leaders de première ligne et les décideurs politiques.

CERTIFICAT EN LEADERSHIP DE PREMIÈRE LIGNE

Ce programme de certification complet met l'accent sur les compétences pratiques en leadership essentielles pour les leaders de première ligne (chefs d'équipe, superviseurs, gestionnaires ou gestionnaires en devenir). Les participants acquerront des connaissances précieuses et des outils pour exceller dans leurs rôles et guider leurs équipes vers le succès.

Cours essentiels

Stepping Up as a Frontline Leader

Leading Your Team

Collaborating and Managing Up

Leading Change

Managing Performance and Giving Feedback

Leading Within the Organization

Cours optionnels

Developing Coaching Skills

Leading Hybrid and Virtual Work Teams

Resilience and Mental Health

What you Need to Know About HR in the Public Sector

What you Need to Know About Finance in the Public Sector

Diversity Awareness and Anti-Racism

How Government Works

Resolving Conflict

Project Management

Briefings on Demand: Written Briefs

Briefings on Demands: Oral Briefs

Mentorship Program (for certificate registrants)

CERTIFICAT EN POLITIQUE ET EN GOUVERNANCE

Conçu pour les professionnels actuels et en devenir des politiques et des programmes, ce certificat vous offre les connaissances nécessaires pour mieux comprendre les processus décisionnels et les compétences requises pour appuyer la prise de décision.

Cours essentiels

How Government Works

Policy Cycle and the Role of Policy Analysts

Evidence-Based Policy-Making

Briefings on Demands: Written Briefs

Innovation in Policy-Making and Behavioural Insights

Policy Formulation and Advice

Cours optionnels

Memorandum to Cabinet

Treasury Board Submissions

The Expenditure Management System

Project Management

Digital Government

Briefings on Demand: Oral Briefs

Governance and Trust



Applying good governance to serve Canadians better.

CATALOGUE DES COURS



Les cours sont synchrones (en direct), très interactifs et dynamiques.

les cours sont uniquement dispensés en anglais

- ✳ fait parti du certificat en politique et en gouvernance
- ✳ fait parti du certificat en leadership de première ligne

APPEARING BEFORE A PARLIAMENTARY COMMITTEE

Ce cours personnalisé vous permet, ainsi qu'à vos collègues, de développer des compétences et de gagner en confiance pour témoigner devant un comité parlementaire.

BRIEFINGS ON DEMAND: WRITTEN BRIEFS ✳ ✳

Conçu pour vous offrir l'occasion non seulement d'apprendre à rédiger des notes de breffage percutantes, mais aussi de mettre ces compétences en pratique dans un exercice de suivi facultatif.

BRIEFINGS ON DEMAND: ORAL BRIEFS ✳ ✳

Ce webinaire améliore votre capacité à préparer et à présenter des breffages oraux efficaces, une compétence essentielle pour les fonctionnaires.

COLLABORATING AND MANAGING UP ✳

Ce cours aide les leaders de première ligne à améliorer leur capacité à gérer les relations avec leurs supérieurs et leurs collègues.

DEMYSTIFYING THE TREASURY BOARD SUBMISSION PROCESS ✳

Dans ce cours, des animateurs experts vous guideront à travers des discussions interactives et des études de cas réelles pour démystifier le processus de présentations au Conseil du Trésor.

DESIGN THINKING AND INNOVATION HUBS

Des approches innovantes des politiques publiques et des programmes exigent des façons de penser différentes. Le cours Design Thinking and Innovation Hubs vous apprendra à repenser de manière créative les problèmes liés aux politiques.

DEVELOPING COACHING SKILLS ✳

Ce cours donne aux gestionnaires des techniques de coaching pratiques et clarifie ce qu'est – et ce que n'est pas – le coaching. Développez et pratiquez des compétences de coaching que vous pouvez utiliser pour guider efficacement vos équipes.

DIGITAL GOVERNMENT ✳

Ce cours offre une vue d'ensemble holistique du paysage numérique au sein du gouvernement, vous dotant des connaissances et des compétences nécessaires pour prospérer à l'ère numérique.

DIVERSITY AWARENESS AND ANTI-RACISM ✳

Ce cours intensif explore la question complexe et omniprésente du racisme et la nécessité d'une sensibilisation accrue à la diversité.

GOVERNANCE AND TRUST ✳

Ce cours explore les piliers essentiels d'une bonne gouvernance et le rôle critique de la confiance dans les systèmes démocratiques.

HOW GOVERNMENT WORKS ✳ ✳

Comprenez les institutions, les principaux acteurs et les processus qui composent le gouvernement moderne et complexe. Nous exposons les fondations constitutionnelles et institutionnelles de base, ainsi que le processus de prise de décision. Nous discuterons non seulement de la façon dont les choses sont organisées, mais aussi des raisons qui les sous-tendent, et ce que cela signifie pour vous et votre travail.

HOW OTTAWA WORKS FOR SCIENTISTS

Les scientifiques jouent un rôle particulier au sein du gouvernement fédéral. Parmi d'autres responsabilités, ils produisent des données de recherche utilisées pour éclairer les décisions fédérales. Si vous vous êtes déjà demandé comment fonctionne le gouvernement du Canada et comment la science s'y intègre, How Ottawa Works for Scientists est fait pour vous.

INNOVATION AND EXPERIMENTATION

Ce cours utilise l'expérimentation pour explorer des méthodes innovantes de conception et de prestation des politiques publiques et des services à travers des actions à petite échelle, dites « micro-actions ».

INTEGRATING INNOVATION, SCIENCE, AND POLICY

Explorez l'intégration de l'innovation, de la science et des politiques pour favoriser des décisions éclairées par des données probantes.

LEADING CHANGE ✳

Ce cours essentiel pour les gestionnaires de la fonction publique examine les dynamiques du leadership et de la gestion du changement organisationnel, en particulier en période de crise ou d'incertitude.

LEADING HYBRID AND VIRTUAL TEAMS ✳

Lors que le travail à distance devient de plus en plus courant, la capacité à diriger efficacement des équipes dispersées sur différents lieux géographiques et plateformes numériques est essentielle. Ce programme fournira aux participants les outils et stratégies nécessaires pour gérer les dynamiques d'équipe, encourager la collaboration et maintenir la productivité dans un environnement hybride ou entièrement virtuel.

LEADING WITHIN YOUR ORGANIZATION ✳

Les participants apprendront à naviguer efficacement dans les processus organisationnels, à aligner les objectifs d'équipe sur ceux de l'organisation et à optimiser la gestion des ressources.

LEADING YOUR TEAM ✳

Les participants apprendront des outils pour renforcer l'esprit d'équipe, des approches efficaces de coaching et de mentorat, leur permettant de favoriser un environnement d'équipe résilient et performant.

MANAGING PERFORMANCE AND GIVING FEEDBACK ✳

Les participants exploreront divers types de conversations de rétroaction et apprendront à appliquer des pratiques de renforcement de la confiance pour améliorer ces interactions.

MEMORANDUM TO CABINET DEVELOPMENT PROCESS ✳

Nos animateurs vous guideront à travers le processus d'élaboration d'un Mémoire au Cabinet (MC). Cela inclut le but et la structure d'un MC, les mandats du Cabinet et de ses principaux comités, ainsi que le rôle des organismes centraux dans ce processus.

POLICY 1: POLICY CYCLE AND ROLE OF THE POLICY ANALYST ✳

Des animateurs experts partagent des perspectives concrètes sur les bases des politiques, la prise de décision et divers outils.

POLICY 2: EVIDENCE BASED POLICY MAKING ✳

Nos animateurs expérimentés vous guideront à travers l'importance de l'analyse fondée sur des données probantes et vous donneront des occasions de pratiquer les compétences et les stratégies concrètes nécessaires pour travailler dans un environnement politique complexe et en constante évolution.

POLICY 3: POLICY FORMULATION AND ADVICE ✳

À travers une étude de cas et une discussion, vous explorerez des solutions créatives aux problèmes et la formulation de politiques. Nos animateurs apportent leur expérience concrète en politique publique et des idées pour vous aider à développer vos compétences. Nous discuterons également des meilleures façons de communiquer vos conseils.

POLICY 4: INNOVATION IN POLICY-MAKING AND BEHAVIOURAL INSIGHTS ✳

Dans ce webinaire final de notre série sur les politiques, plongez dans des stratégies politiques innovantes et apprenez à appliquer des analyses comportementales à vos projets.

PROJECT MANAGEMENT ✳ ✳

Apprenez une méthodologie éprouvée étape par étape qui vous aidera à poser les bonnes questions, à gérer les risques de vos projets et à mobiliser les équipes vers le succès. Obtenez des ressources, des modèles et des approches que vous pouvez appliquer directement à vos projets.

RESILIENCE AND MENTAL HEALTH ✳

Ce cours aide les participants à comprendre et à renforcer leur résilience, à explorer leurs forces et leurs domaines de défi, et à découvrir des moyens pratiques de se soutenir mutuellement sur le lieu de travail.

RESOLVING CONFLICT ✳

Les participants apprendront à reconnaître les différents types de conflits, à comprendre leurs impacts potentiels et à appliquer des stratégies efficaces de résolution pour favoriser un environnement créatif et collaboratif.

STEPPING UP AS A FRONTLINE LEADER ✳

Le cours fournit des outils et des idées pratiques pour relever les défis multiples des rôles de leader de première ligne, appliquer les principes du leadership situationnel, comprendre l'intelligence émotionnelle et maîtriser les compétences en gestion personnelle et d'équipe.

TO BE OR NOT TO BE AN EXECUTIVE

Comprenez ce qu'il faut pour faire partie du groupe des cadres en apprenant auprès de cadres expérimentés et de coaches de carrière ayant des décennies d'expérience.

UNDERSTANDING THE EXPENDITURE MANAGEMENT SYSTEM ✳

Acquérez des idées pratiques et des stratégies pour comprendre, traiter et travailler avec les exigences de rapport et de responsabilité du Système de gestion des dépenses (SGD) actuel, un élément essentiel pour développer et mettre en œuvre des programmes, des politiques et des services pour les Canadiens.

WHAT YOU NEED TO KNOW ABOUT FINANCE IN THE PUBLIC SECTOR ✳

Ce cours couvre les aspects clés de la gestion financière dans le secteur public, notamment la budgétisation, les rapports et la responsabilité financière. Les participants acquerront les outils et les connaissances nécessaires pour contribuer à l'intégrité et à la transparence financière de leurs organisations.

WHAT YOU NEED TO KNOW ABOUT HR IN THE PUBLIC SECTOR ✳

Ce cours prépare les participants à naviguer et à mettre en œuvre des pratiques RH conformes aux règlements fédéraux et aux conventions collectives.

[For more information and registration, visit iog.ca](https://www.iog.ca)

Nouveaux cours :

[Storytelling for Public Servants: Turning Insights into Impact](#)

[AI in the Public Sector: Trends, Challenges, and Practical Strategies](#)

[Navigating Government Transitions](#)